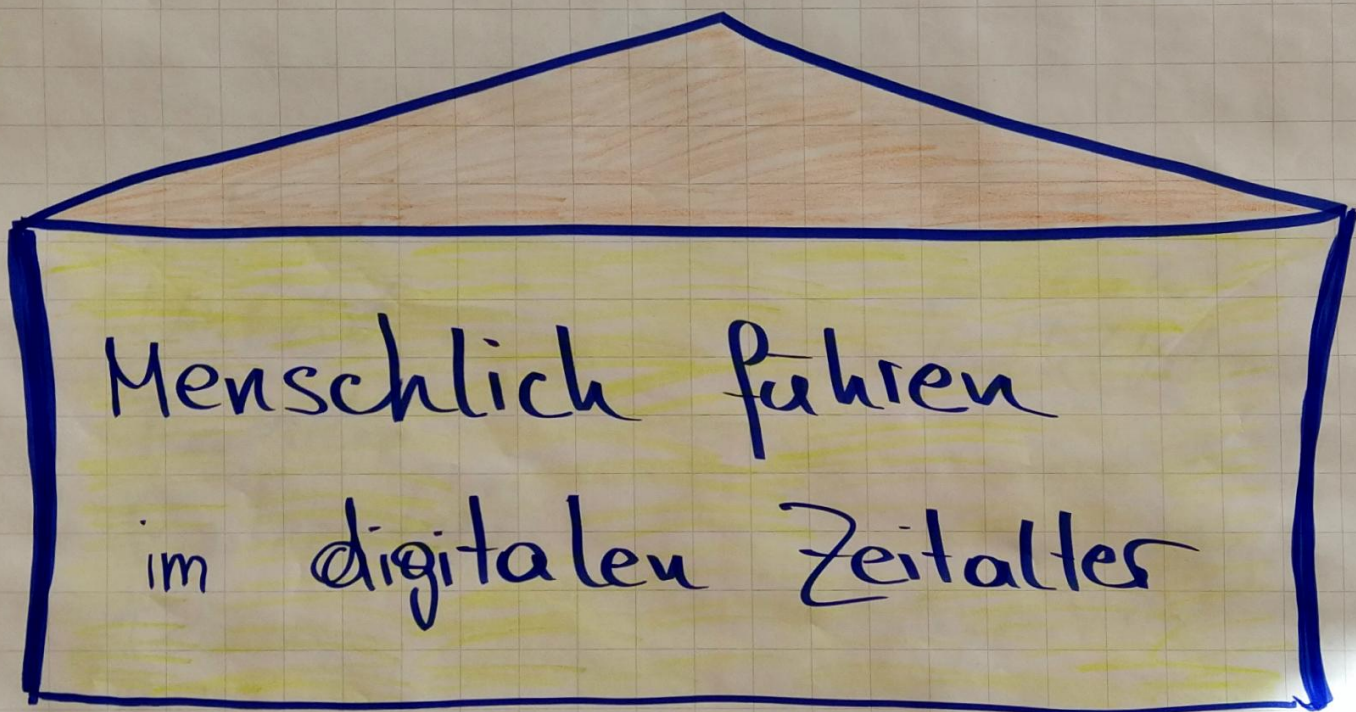


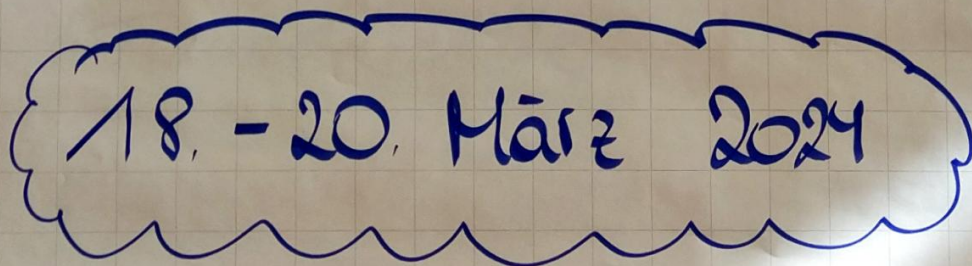
Licht

Willkommen



Menschlich fahren

im digitalen Zeitalter



18. - 20. März 2024

Deep dive für
Zukunftsgestalter*innen



~~Ausgangspunkt~~

physische E.

Ressourcen &
Körper - Gestik
Gesundheit
Sport
Ernährung
Schlaf
Umwelt / Natur
Habitat (W+A)

geiste / spirituelle Ebene

Sinn & Zweck
Sinn - Purpose
Wille
Religion
Scheitern
Werte
Meisterschaft
Einheit
Verbundenheit

Umwelt Mensch
Familie
Beziehung
Vereine
Arbeitskollegen
"echte" Freunde
Tiere
Mitmenschen
Coworking
Sozial E.
Kunde als Mensch

Lernen
Kompetenz
Leistung / Erfolg / Honorar
Empathie - Einf. Vermögen
Orga. Struktur
Orga. Kultur
Weltbild / mentale Mod.
mentale Gesundheit
Normen
mental-emotional E.

physisch

Büro
Auto } Ressourcen
Laptop }
Präsenz zeigen
TT-Kaffee ..

geistig

Vorbild - Werte ^{Fairness}
Präsenz ausstrahlen
Sinn stiften
Wertschätzung
Vision

Entscheiden

Teambuilding
Präsenz - offene Tür
Feiern
Kritik
Intern. School

~~Feedback anstsp. ^{Perk}~~
~~Verständnis zeigen ^{Emp.}~~
Vorbild - Kultur
Vertrauen | ^{Organ.} F. Beseh.
Leitfaden f. Untern.
- Abläufe
- Spielregeln

Präsenz ^{Team ausstrahlen}
Wissen z. V. stellen

sozial

Verantwortung ^{mental}
- emotional

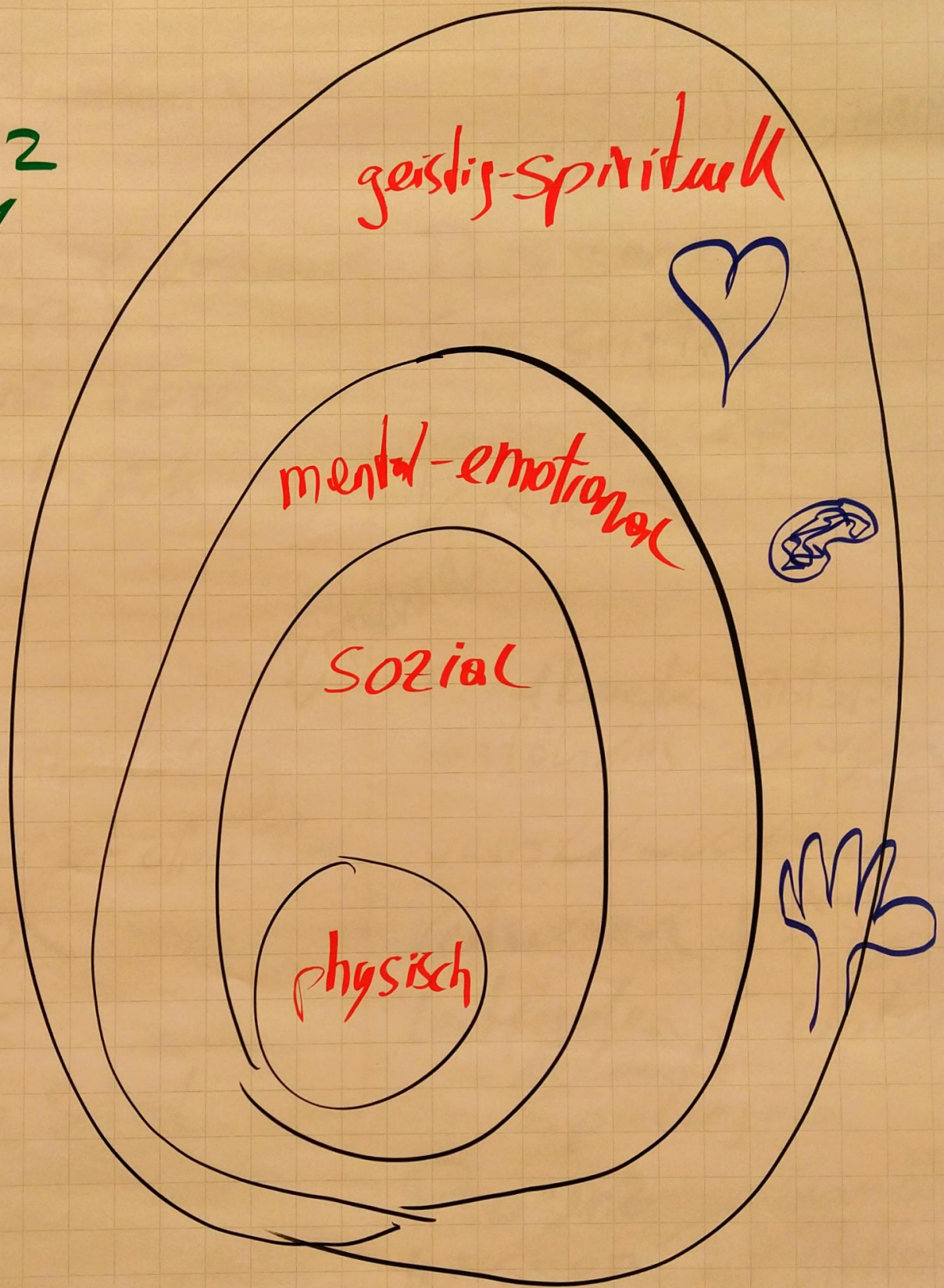
Potenziale fördern
Selbstreflexion
Reifeentwicklung

Offenes Ohr | Ziel & Strategie
Sicherheit | Fehlerkultur

Why²

How

What



→ Gefühlsausbrüche

~~Zust~~

→ es ist ein ~~Zustand~~

→ Tor zur Seele

→ Widerspiegelt Gefühlslage

→ Ergebnis einer Handlung

→ Abbau von Aufbau

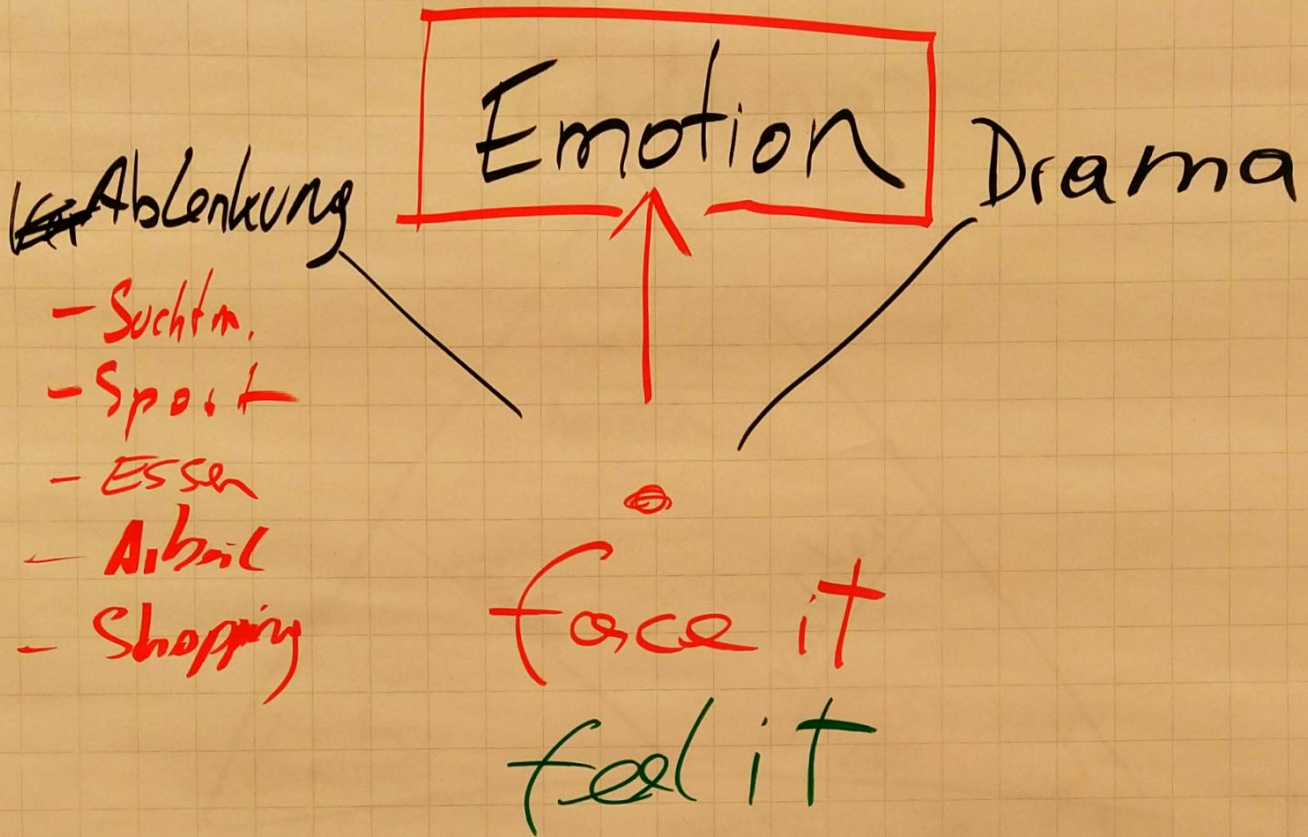
→ Kraft

Emotionen sind nicht
gefühlte Gefühle.

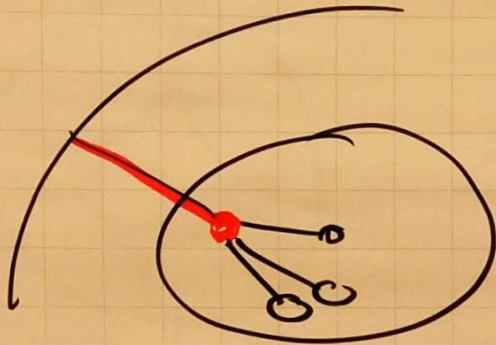
Gefühle

- Trauer es ist schade
- Wut es ist falsch
- Freude es ist richtig
- Angst es ist furchtbar
- Scham ich bin falsch

0. Vermeidung



Reifestufen



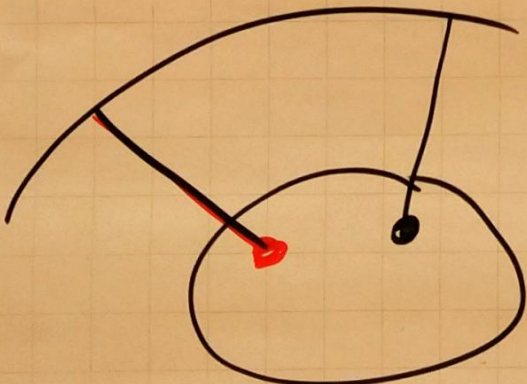
Dependenz

- fühlen lassen
- nachahmen
- passiv, zurückhaltend
- wenige Eigeninitiative
- unsicher, beeinflussbar
- Klarheit Leitbild, i.d. Funktion
- kleine Schritte, nicht überfordern
- offenes Ohr, Feedback
- Bewusstsein f. Reife aufw. eigene - Steps
- Projekt geben



Independenz / Intradep.

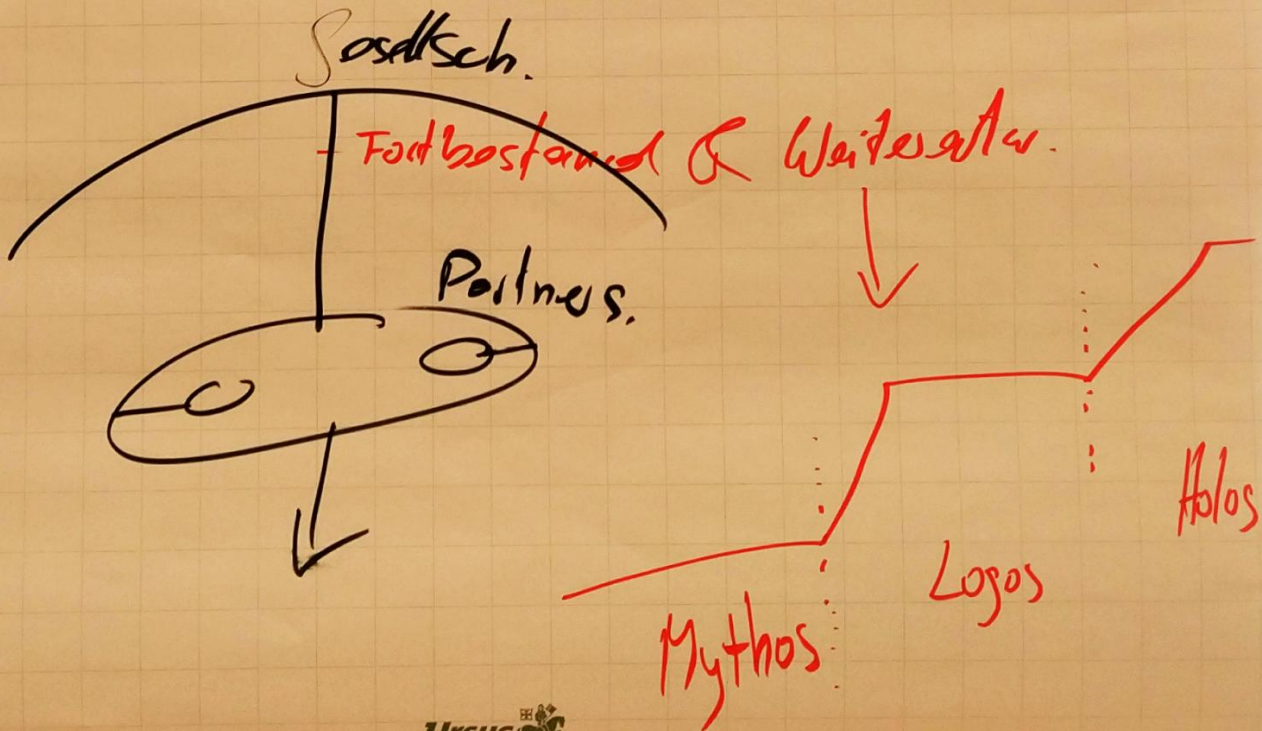
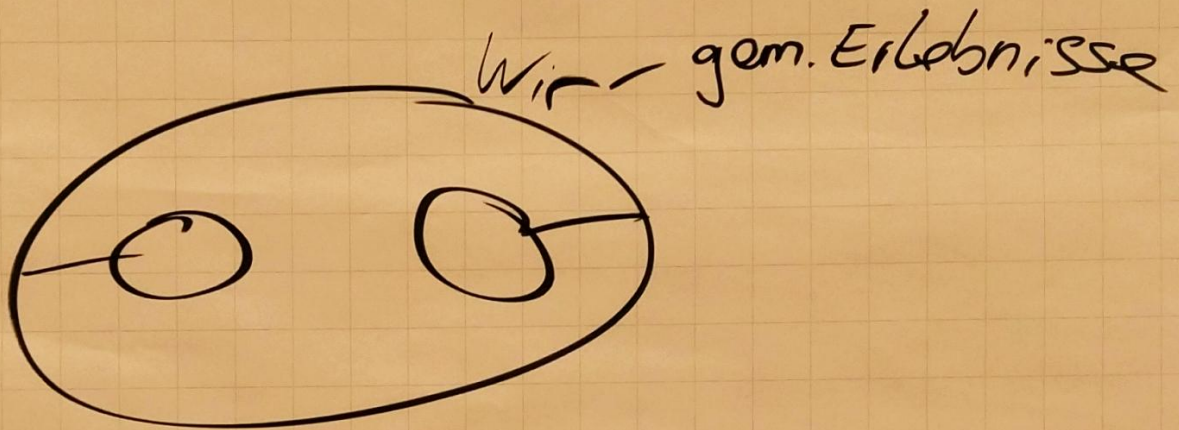
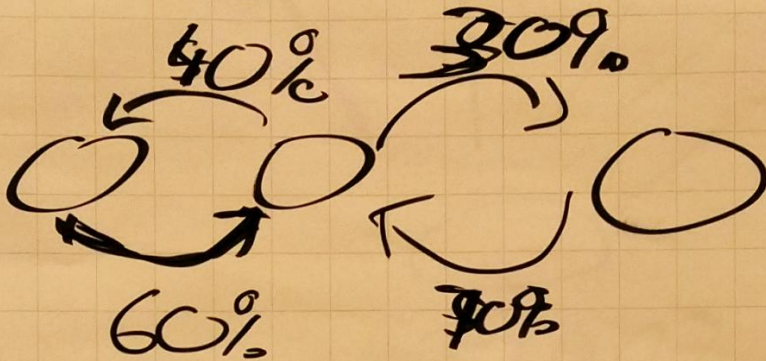
- eigenverantwortlich
- weiß warum es geht - prob
- Verantwortungsbewusst - sich
- sucht sich Aufgaben
- Team Mit VA, Bew. - f. Abt. - Team
- Helfen, unterstützen
- Mentor werden
- Vision / Mission / Inpou.
- Führungsverständnis
- Feedback an Führung



Interdependenz

- unternehmerisch denken d.F
- denkt selber im Bewusstsein
- Teil d. Strateg. & Vision
- Innovation

Beziehung



Funktion/Rolle

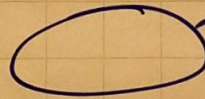
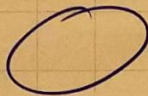
GF

Vater

Freund

Bruder

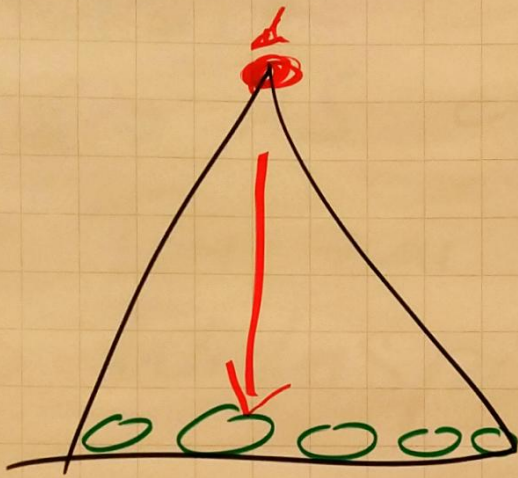
Vereinsob.



Franz

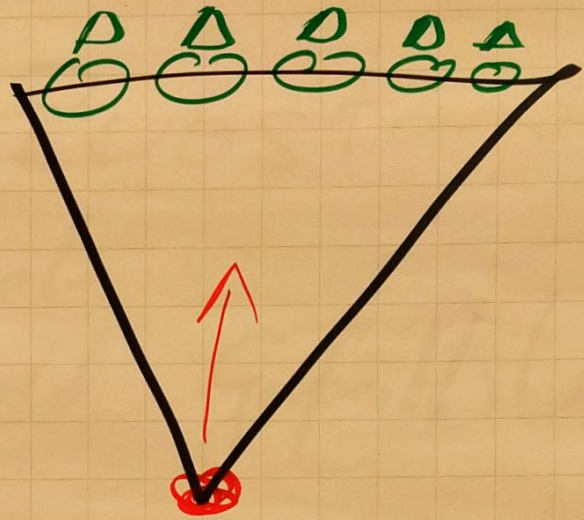
- Person
- Mensch

Führung



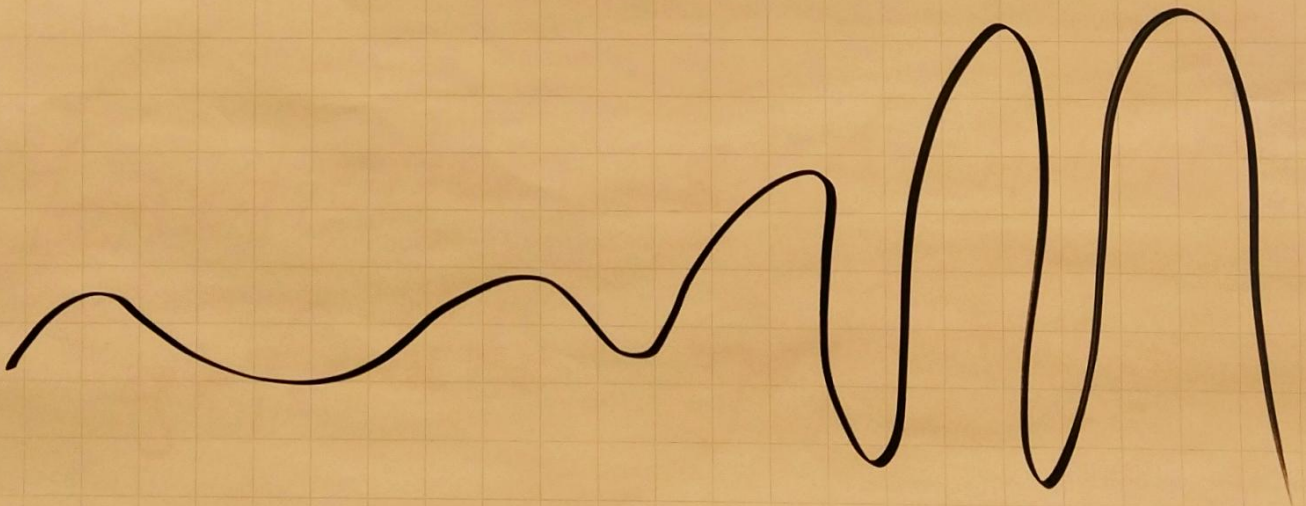
Position
Macht

Hierarchische F.

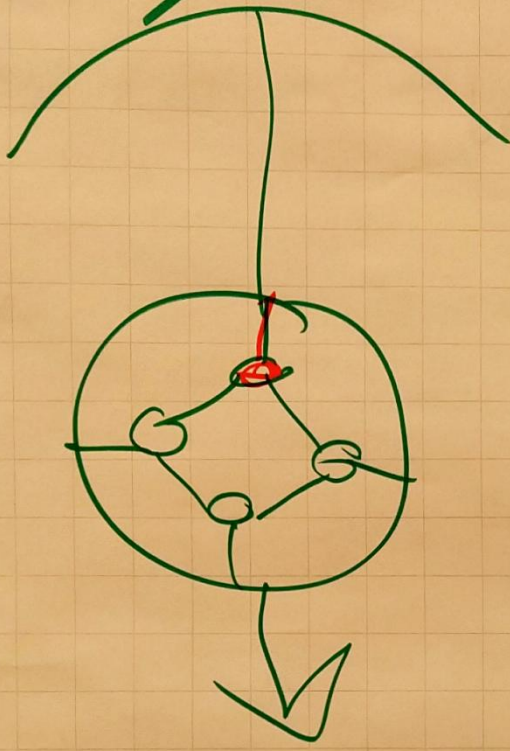


Funktionen
Ermächtigung

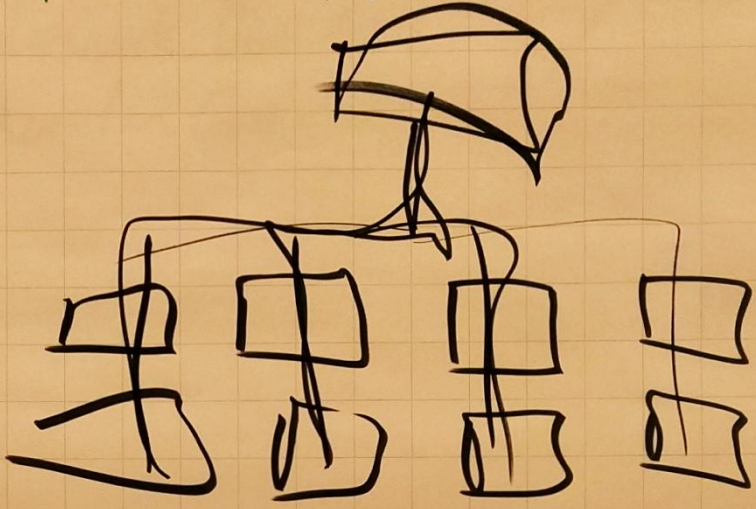
Systemische F.



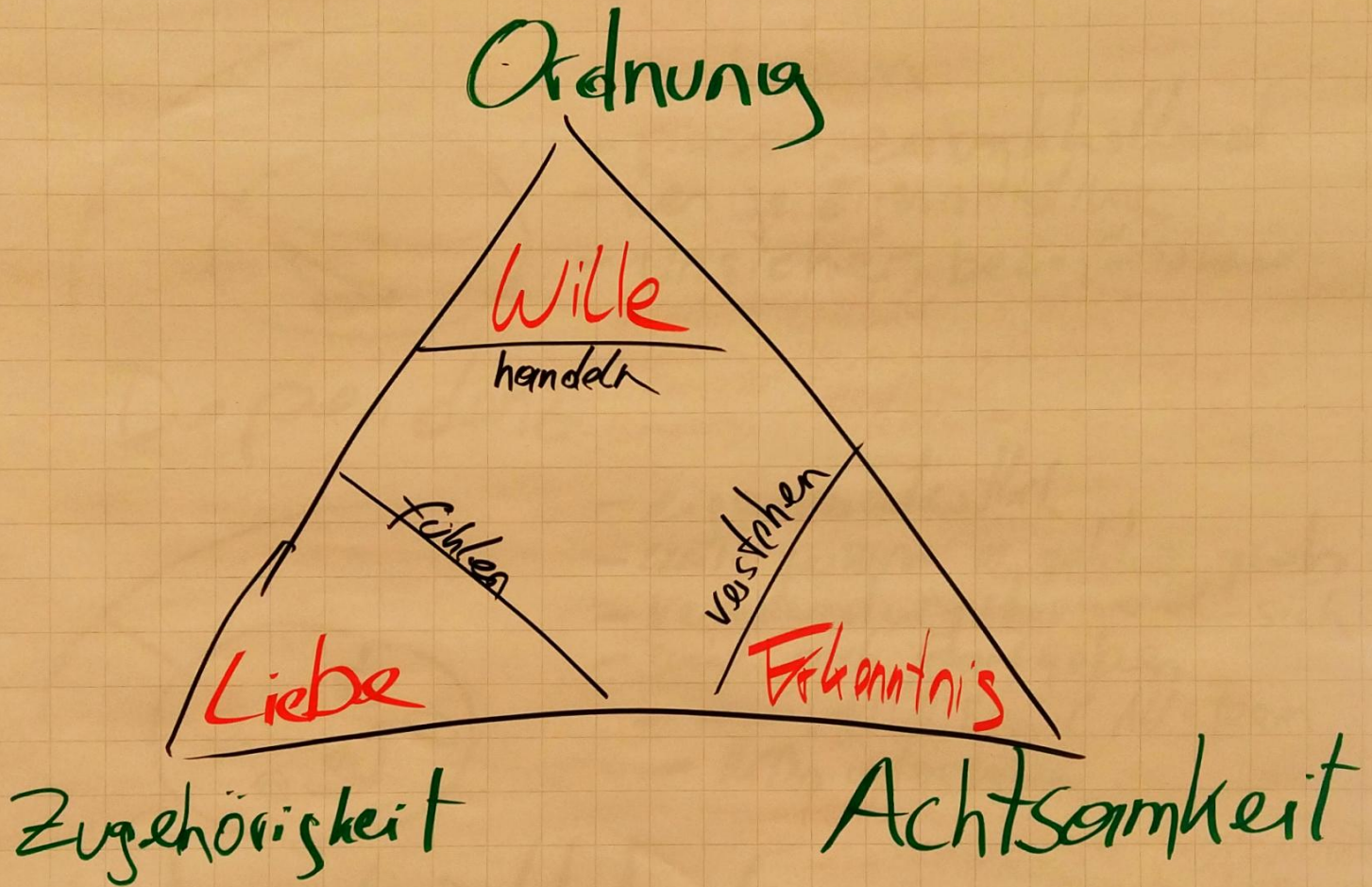
Systemisch



Hierarchisch



Systemische Leitprinzipien



Denken in Ebenen

Open System Model Gesellschaft

W_y H²

- + Bedarf
- + Mission
- + Sinn & Zweck
- + Vision
- + CI-Rolle

Führung

Werte

Struktur & Kultur
Ziele - Strategie

Potentiale

Auftritt

Kunde €

Produkt
Dienstleistung

- How
- Produktion
 - Buchhaltung
 - Fuhrpark

F&E

- Einkauf
- Produktm.

What

STORY

K. Umriss - unbewusste und bewusste Ordnung

M.L.A. ~~WHY?~~ - ~~HOW~~ - ~~WHAT~~ MYTOS - LOGOS - HOLOS

M. Mensch sehen, n.n. Arbeitskraft
WHY? - HOW - WHAT
↳ große Ganze sehen

spezial

- geistig-spirituell
- physisch
- mental/emotional

osn. Hierarchische Führung vs. Systemische Führung

OSM - Open System Model

System - Person
Funktion

Emotionen fühlen / 5 Gefühle / Trigger

Herz - Hirn - Hand

sin. Zugehörigkeit, Achtsamkeit, Ordnung
Information als Schmiermittel

Systemische Leitprinzipien

Reifestufen

Auf- & Abbauende Prozess

Aufbauender Prozess



Abbauender Prozess

